

**Казенное учреждение Воронежской области
«Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями
«Журавлик»**

ОТЧЕТ

**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
за 2021 год**

Ежегодно на начало календарного года издается приказ об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, которая в своей работе руководствуется Положением об антикоррупционной политике. Председателем комиссии назначается заведующий отделением, заместитель директора по социально-педагогической работе — Ермилова Клавдия Ивановна.

Вся информация направленная на профилактику коррупционных проявлений, а также предупреждения коррупционного поведения размещена на информационном стенде, доступном как для сотрудников, так и для посетителей.

Поквартально, на собраниях коллектива и педсоветах, проводятся обсуждения вопросов профессиональной этики и служебного поведения сотрудников Центра.

Проводится систематическое ознакомление и разъяснение сотрудникам требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

Ежемесячно проводится внутренний контроль качества оказываемых услуг. Анализируется работа сотрудников, вносятся рекомендации и коррективы по её улучшению.

Выработана система мероприятий по вопросам функционирования «горячей линии» по вопросам коррупции:

- определен четкий график приема посетителей администрацией Центра;
- ежемесячно проводится анонимное анкетирование получателей услуг;
- книга обращений размещена в доступном для клиентов месте;
- в холле находится почтовый ящик для жалоб и предложений;
- на стенде размещены телефоны вышестоящей организации;
- постоянно обновляется информация о деятельности Центра в сфере оказания социальных услуг на официальном сайте учреждения.

Ежегодно, до 1 апреля, директор учреждения подает сведения о своих доходах, а также членов своей семьи.

Ежегодно разрабатывается и реализуется план мероприятий по улучшению качества работы Центра во всех видах деятельности.

Регулярно проводится мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений и ознакомление всех сотрудников под роспись в специальном журнале.

За отчетный период нарушений в сфере контроля, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения не выявлено.

Жалоб и замечаний со стороны клиентов не поступало.

Заведующий отделением,
заместитель директора
по социально-педагогической работе



К.И.Ермилова