

**Карта коррупционных рисков
 КУ ВО «Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков
 с ограниченными возможностями «Журавлик»
 на 2025 год**

1	2	3	4	5	6
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	Директор; Главный бухгалтер; Заместитель директора; Заместитель директора по СПР - заведующий отделением; Члены единой комиссии по осуществлению закупок	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей если такая информация не подлежит официальному распространению. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность...)	Директор; Главный бухгалтер; Заместитель директора; Заместитель директора по СПР - заведующий отделением; Бухгалтер; Специалист по социальной работе; Специалист по кадрам; Техник-программист	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны учредителя. Проведение собеседования при приеме на работу
3	Размещение заказов, на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации,	Директор; Заместитель директора; Главный бухгалтер; Члены единой комиссии по осуществлению закупок; Экономист; Завхоз	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
	для нужд учреждения	руководителем отдела продаж является его родственник. Необоснованное расширение (сужение) круга поставщиков, завышение (занижение) цены объекта закупок. Заключение договора без соблюдения установленной процедуры			
4	Владение, использование и распоряжение недвижимым имуществом учреждения	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника и учредителя за вознаграждение либо получение подарка.	Директор; Заместитель директора; Главный бухгалтер; Бухгалтер; Завхоз	Средняя	Осуществление контроля за использованием имущества. Внесение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Заместитель директора; Главный бухгалтер; Экономист; Завхоз; Члены единой комиссии по осуществлению закупок	Средняя	Ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения: обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Оплата труда и распределение стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Директор; Заместитель директора; Заместитель директора по СПР - заведующий отделением; Главный бухгалтер; Бухгалтер; Комиссия по оценке эффективности	Низкая	Ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам в строгом соответствии с Положением о премировании. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников.

