

Принято
на Методическом совете
КУ ВО «Борисоглебский ЗРЦДПОВ
«Журавлик»
Протокол №02 от 29.12.2023 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КУ ВО «Борисоглебский ЗРЦДПОВ
«Журавлик»
№06/ОД-1 от 10.01.2024 года

ПОЛИТИКА
КУ ВО «Борисоглебский ЗРЦДПОВ
«Журавлик»
по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих
местах

Борисоглебск 2024 год

Актуальность

Современный период развития общества выдвигает проблему здоровья человека в качестве глобальной мировой проблемы. Проблема высокого уровня заболеваемости ВИЧ/СПИД, вирусными гепатитами В, С, заболеваниями передаваемыми половым путем (ЗППП), а также широкое распространение наркомании приобрела в последнее время особую значимость и актуальность.

Учитывая нарастающую угрозу для общества, связанную с ростом наркотизации населения и быстрым распространением социально обусловленных заболеваний, необходимо сосредоточить и скоординировать усилия учреждений для проведения целенаправленной работы по профилактике данной проблемы с сотрудниками.

Здоровье нации - это политика, в которой заложено наше будущее.

КУ ВО «Борисоглебский ЗРЦДПОВ «Журавлик» (далее учреждение) признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ/СПИД в России и его воздействие на рабочие места и поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением инфекции и сокращению последствий заболевания. Все сотрудники учреждения готовы к содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИД на рабочих местах, руководствуясь «Программой просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИД» в Воронежской области, в связи с этим и была разработана Политика по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих местах (далее Политика) .

Цели:

- информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции с тем, чтобы они принимали соответствующие меры, как на рабочем месте, так и за его пределами;
- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ- инфицированных работников.

Учреждение признает десять ключевых принципов *Свода практических правил МОТ по вопросам «ВИЧ/СПИД в сфере труда»* в качестве основы для действий в данной области с учетом Политики учреждения.

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

2. Недопустимость дискриминации.
3. Гендерное равенство.
4. Безопасная для здоровья производственная среда.
5. Социальный диалог.
6. Конфиденциальность.
7. Продолжение трудовых отношений.
8. Профилактика всех путей передачи ВИЧ.
9. Обеспечение доступа к профилактике, лечению, уходу и поддержке в связи с ВИЧ/СПИД.
10. Уход и поддержка.

Предотвращение и профилактика

Политика учреждения строится на том принципе, что к ВИЧ и СПИД нужно подходить как к любому другому серьезному заболеванию. Распространение ВИЧ инфекции может быть взято под контроль, посредством изменения поведения человека.

С целью предотвращения или минимизации новых заболеваний работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательные кампании, которые включают следующие компоненты:

- Распространение «Политики Учреждения по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих местах»;
- Распространение точной медицинской информации и соответствующих информационных материалов по ВИЧ/СПИД (ситуация в стране, как ВИЧ передается и не передается, права человека, возможности для тестирования и лечения);
- Проведение тренингов-семинаров изменения поведения в сторону снижения рисков для работников;
- Отказ от употребления алкоголя, что является существенным фактором, способствующим снижению самоконтроля и увеличивающим риск передачи ВИЧ- инфекции.

Недопущение дискриминации и преследований

Следуя принципам создания достойных условий труда и соблюдения прав человека, все работники будут пользоваться защитой от дискриминации и преследований, вызванных их реальным или предполагаемым ВИЧ-статусом. При этом будет сохраняться его занятость на предприятии, доступ к медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению и другим социальным гарантиям.

Учреждение будет строго придерживаться принципов недискриминации, конфиденциальности и российского трудового законодательства. ВИЧ/СПИД

будет рассматриваться как любое другое серьезное и/или угрожающее жизни заболевание.

Учреждение придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Учреждение признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Эта информация носит частный характер, и ни при каких обстоятельствах Учреждение не должно настаивать на ее разглашении. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Учреждение будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

Учреждение обязано будет организовать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте, в то время как риск, связанный с неслучайной передачей ВИЧ, будет сведен к минимуму за счет проведения соответствующего тренинга и информирования по вопросам ВИЧ/СПИД, наличия соответствующих средств и материалов для защиты коллег от риска инфицирования ВИЧ при выполнении служебных обязательств; включения информации о ВИЧ/СПИД в проводимые тренинги на предприятии по оказанию первой медицинской помощи и охране труда.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) широко пропагандируется среди сотрудников, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса.

Всем сотрудникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, для сотрудника будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Учреждение отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Учреждения обеспечит соответствующий *гибкий график работы* для сотрудников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению их занятости, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для сотрудников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- Получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- Оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- Помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Учреждение установит партнерские отношения с местным центром или кабинетом борьбы со СПИДом, которые проводят тестирование и консультирование, а также будет предоставлять информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы на местном уровне и на уровне Воронежской области.

Партнерские отношения

Политика будет согласована и доведена до работников и станет достоянием гласности. Руководство Учреждения также будет способствовать распространению этой политики среди местных партнеров по бизнесу, других предприятий, для заключения партнерских сделок с ними для эффективного внедрения политики и лечения ВИЧ/СПИД.

Где это возможно, эта политика будет оказывать воздействие на членов семей сотрудников и жителей муниципального образования. Учреждение будет делать все возможное для того, чтобы как можно больше людей получили пользу от профилактики и других видов деятельности, проводимых Учреждением для своих работников.

Политику необходимо регулярно анализировать, пересматривать и вносить изменения и дополнения, в случае необходимости, с учетом рекомендации работников.

Профилактическая деятельность в данной программе строится на комплексной основе, и обеспечивается совместными усилиями всех специалистов учреждения.

Медико-профилактические мероприятия включают проведение ежегодных медицинских осмотров с обязательным прохождением флюорографического обследования, информирование о причинах распространения социально обусловленных заболеваний.

Психолого-педагогическая работа включает в себя использование здоровьесберегающих технологий, форм и методов в процессе каждодневной работы; формирование здорового жизненного стиля; обеспечение организации свободного времени и досуга.

Информационно-просветительская работа включает в себя: пропаганду физической культуры и здорового образа жизни; организацию просветительской работы, взаимодействие с учреждениями здравоохранения и органами внутренних дел.

Спортивно-оздоровительные технологии – пропаганда здорового образа жизни, проведение дней здоровья, массовых спортивных мероприятий.

**Мероприятия по реализации программы (Политики) по борьбе с
ВИЧ/СПИД на рабочих местах в КУ ВО «Борисоглебский ЗРЦДПОВ
«Журавлик»
на 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1.	Создание нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное решение задач профилактики социально обусловленных заболеваний	По плану	Заместитель директора
2	Проведение медицинского осмотра	Ежегодно	Медсестра
3.	Обеспечение и организация профилактических прививок	Ежегодно	Медсестра
4.	Ведение мониторинга состояния здоровья сотрудников	Ежегодно	Медсестра
5.	Проведение лекций, семинаров, демонстрация видеороликов по профилактике наркомании, алкоголизма, табакокурения и социально-обусловленных заболеваний.	По плану	Заместитель директора Педагоги Медицинские работники
6.	Совместная работа с учреждениями здравоохранения и органами внутренних дел по профилактике токсикомании, наркомании, курения, алкоголизма и социально обусловленных заболеваниях	По необходимости	Заместитель директора
7.	Организация тематических выставок книг, журналов, газет, посвященных проблемам здорового образа жизни».	По плану	Педагоги Медицинские работники
8.	Пропаганда физической культуры и здорового образа жизни	По плану	Педагоги Медицинские работники
9.	Организация спортивных мероприятий	По плану	Заместитель директора Педагоги
10.	Проведение мероприятий, посвященных «Всемирному дню здоровья».	По плану	Заместитель директора Педагоги
11.	Участие в окружных, областных акциях по здоровому образу жизни	По плану	Заместитель директора Сотрудники
12.	Предоставление возможности заниматься физической культурой и спортом	В течение года	Заместитель директора

Лист ознакомления работников
с Политикой по борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах в
КУ ВО «Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков
с ограниченными возможностями «Журавлик»

№ п/п	Ф.И.О. работника	Занимаемая должность	Дата ознакомления	Подпись
1	Авраменко Наталья Станиславовна	Учитель-дефектолог	10.01.24	<i>Авраменко</i>
2	Агеева Вера Владимировна	Заведующий медицинским отделением - врач-педиатр	10.01.24	<i>Агеева</i>
3	Аистова Татьяна Петровна	Сторож (вахтер)	10.01.24	<i>Аистова</i>
4	Анюшина М.А.	Уборщик служебных помещений	10.01.24	<i>Анюшина</i>
5	Астапова Галина Владимировна	Логопед	10.01.24	<i>Астапова</i>
6	Бендрикова Наталия Юрьевна	Инструктор по лечебной физкультуре	10.01.24	<i>Бендрикова</i>
7	Бокунов Валерий Михайлович	Водитель автомобиля	10.01.24	<i>Бокунов</i>
8	Бородулина Елена Владимировна	Инструктор по физической культуре	10.01.24	<i>Бородулина</i>
9	Бредихина Галина Валентиновна	Кастелянша	10.01.24	<i>Бредихина</i>
10	Бредихина Зоя Викторовна	Экономист	10.01.24	<i>Бредихина</i>
11	Ванюков Владимир Михайлович	Сторож (вахтер)	10.01.2024	<i>Ванюков</i>
12	Гниломедова Татьяна Викторовна	Воспитатель	10.01.2024	<i>Гниломедова</i>
13	Голубина Наталья Николаевна	Главный бухгалтер	10.01.2024	<i>Голубина</i>
14	Горovenko Нина Григорьевна	Сторож (вахтер)	10.01.2024	<i>Горovenko</i>
15	Горшенев Сергей Борисович	Сторож (вахтер)	10.01.24	<i>Горшенев</i>
16	Грасмик Татьяна Ивановна	Врач-невролог	10.01.24	<i>Грасмик</i>
17	Егорова Наталья Алексеевна	Врач-психиатр	10.01.24	<i>Егорова</i>
18	Ермилова Алла Алексеевна	Логопед	10.01.24	<i>Ермилова</i>
19	Ерохин Александр Николаевич	Техник	10.01.24	<i>Ерохин</i>
20	Есина Надежда Сергеевна	Воспитатель	10.01.24	<i>Есина</i>
21	Заяц Татьяна Валерьевна	Медсестра по массажу	10.01.24	<i>Заяц</i>
22	Зезюля Ольга Анатольевна	Заместитель директора	10.01.2024	<i>Зезюля</i>
23	Зенкина Елена Александровна	Педагог дополнительного образования	10.01.24	<i>Зенкина</i>
24	Зиновьева Вера Николаевна	Учитель-дефектолог	10.01.24	<i>Зиновьева</i>
25	Зиновьева Галина Владимировна	Педагог-психолог	10.01.24	<i>Зиновьева</i>
26	Илларионова Юлия Вячеславовна	Педагог дополнительного образования	10.01.24	<i>Илларионова</i>
27	Калаева Наталья Юрьевна	Социальный педагог	10.01.24	<i>Калаева</i>
28	Камнева Инна Александровна	Медсестра по физиотерапии	10.01.24	<i>Камнева</i>
29	Каулио Эдуард Арнольдович	Механик	10.01.24	<i>Каулио</i>
30	Клинова Вероника Владимировна	Педагог-психолог	10.01.24	<i>Клинова</i>
31	Кожевникова Ольга Николаевна	социальный педагог	10.01.24	<i>Кожевникова</i>
32	Колодяжная Наталия Александровна	Логопед	10.01.24	<i>Колодяжная</i>
33	Кондратьева Ирина Владимировна	Медсестра	10.01.24	<i>Кондратьева</i>

34	Коннова Анастасия Андреевна	Юрисконсульт	10.01.2024	Шпорт-
35	Копейкина Ирина Федоровна	Специалист по кадрам	10.01.2024	Шпорт-
36	Краснов Владимир Алексеевич	Сторож (вахтер)	10.01.2024	Шпорт-
37	Кривенко Наталья Анатольевна	Воспитатель	10.01.2024	Шпорт-
38	Максимова Людмила Владимировна	Музыкальный руководитель	10.01.2024	Шпорт-
39	Манакова Светлана Ивановна	Музыкальный руководитель	10.01.2024	Шпорт-
40	Мезго Александр Владимирович	Техник-программист	10.01.2024	Шпорт-
41	Михненко Елена Игоревна	Заведующий хозяйством	10.01.2024	Шпорт-
42	Мокроусов Дмитрий Сергеевич	Сторож (вахтер)	10.01.24	Шпорт-
43	Мокроусов Дмитрий Сергеевич	Рабочий по КО и РЗ	10.01.24	Шпорт-
44	Мокроусова Ольга Анатольевна	Директор	10.01.24	Шпорт-
45	Муравьева Светлана Михайловна	Бухгалтер	10.01.24	Шпорт-
46	Никанорова Светлана Васильевна	Учитель-дефектолог	10.01.24	Шпорт-
47	Осиновская Анна Юрьевна	Руководитель физического воспитания	10.01.24	Шпорт-
48	Пищугина Ольга Юрьевна	Инструктор по лечебной физкультуре	10.01.2024	Шпорт-
49	Подколзина Ольга Анатольевна	Врач-педиатр	10.01.2024	Шпорт-
50	Попиначенко Евгений Николаевич	Дворник	10.01.2024	Шпорт-
51	Ревякина Светлана Сергеевна	Заместитель директора по социально-педагогической работе - заведующий отделением	10.01.24	Шпорт-
52	Ситникова Наталия Анатольевна	Медсестра по массажу	10.01.24	Шпорт-
53	Скворцова Светлана Григорьевна	Педагог дополнительного образования	10.01.24	Шпорт-
54	Старостин Сергей Викторович	Педагог дополнительного образования	10.01.24	Шпорт-
55	Стародубцева Елена Валентиновна	Медсестра	10.01.24	Шпорт-
56	Суздалова Наталия Анатольевна	Педагог дополнительного образования	10.01.2024	Шпорт-
57	Титова Инна Ивановна	Специалист по социальной работе	10.01.24	Шпорт-
58	Ткаченко Елена Юрьевна	Главный бухгалтер		
59	Токарева Наталия Николаевна	Специалист по социальной работе	10.01.24	Шпорт-
60	Тюрина Елена Викторовна	Специалист по охране труда	10.01.2024	Шпорт-
61	Чепелева Эльвира Раисовна	Музыкальный руководитель	10.01.2024	Шпорт-
62	Щербакова Светлана Анатольевна	Уборщик служебных помещений	10.01.2024	Шпорт-