

**Казенное учреждение Воронежской области
«Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков
с ограниченными возможностями
«Журавлик»**

**ОТЧЕТ
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
за 2022 год**

Ежегодно на начало календарного года издается приказ об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, который руководствуется Положением об антикоррупционной политике. Председателем комиссии назначается заместитель директора по социально-педагогической работе — заведующий отделением — Ревякина Светлана Сергеевна.

На протяжении всего года осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции.

Ежегодно, до 1 апреля, директор Учреждения подает сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи.

Ежегодно, в начале календарного года, директором издается приказ об утверждении формы карты коррупционных рисков, составляется карта коррупционных рисков, проводится оценка коррупционных рисков в целях выявления должностей, наиболее подверженным таким рискам. А также разрабатываются предложения по минимизации и устранению коррупционных рисков.

Ежеквартально, на заседаниях рабочей группы по противодействию коррупции проводятся:

- ✓ обсуждение вопросов кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Центра
- ✓ систематическое ознакомление и разъяснение сотрудникам требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов
- ✓ индивидуальное консультирование сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
- ✓ анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции
- ✓ разработка предложений по проведению мероприятий по противодействию коррупции на очередной календарный год
- ✓ оценка результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе в сфере противодействия коррупции

При приеме на работу, а также ежеквартально проводятся обучающие семинары, совещания, беседы по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), в том числе и организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).

Ежемесячно проводится внутренний контроль качества оказываемых услуг. Анализируется работа сотрудников, вносятся рекомендации и коррективы по её улучшению.

Ежегодно разрабатывается и реализуется план мероприятий по улучшению качества работы Центра во всех сферах деятельности.

Разработано и внедрено Положение о внутреннем контроле административно-хозяйственной и финансовой деятельности учреждения, а также в сфере закупок товаров, работ и услуг (осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

Вся информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан, а также предупреждения коррупционного поведения со стороны работников Центра размещена на информационном стенде, доступном как для сотрудников, так и посетителей.

На официальном сайте учреждения в разделе «Информация о коррупции» размещается актуальная информация о реализации мер по противодействию коррупции в Центре, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции.

Выработана система мероприятий по вопросам функционирования «горячей линии» по вопросам коррупции:

- ✓ информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции по телефону «горячей линии» на сайте Учреждения
- ✓ определен четкий график приема посетителей администрацией Центра
- ✓ ежемесячно проводится анонимное анкетирование получателей услуг
- ✓ книга обращений размещена в доступном, для клиентов, месте
- ✓ в холле находится почтовый ящик для жалоб и предложений
- ✓ по мере необходимости проводится мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения

Ежемесячно проводится мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений и ознакомление сотрудников под роспись в специальном журнале.

Ежегодно (2 раза в год) предоставляется информация о результатах выполнения мероприятий в рамках реализации антикоррупционной политики.

За отчетный период нарушений в сфере контроля, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения, не выявлено.

Жалоб и замечаний со стороны родителей/законных представителей не поступало.

**Заместитель директора
по социально-педагогической работе -
заведующий отделением**



С.С. Ревякина